

NJOFTIM

Universiteti “Ismail Qemali” Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr.56 datë 29.06.2022 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për vendin e lirë të punës në Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë:

Personel ndihmësakademik me karakter administrativ “Përgjegjës i Njesisë së Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë dhe Vlerësimit Institucional” pranë Drejtorisë së Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë dhe Projekteve në Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë.

Detyrat dhe përgjegjësitë

Njësia e Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë dhe Vlerësimit Institucional (NJSBCVI) e zhvillon veprimtarinë e saj në kuadër të “Sistemit të Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë” në UV. Universiteti, nëpërmjet NJSBCVI synon të ndërtojë një Kulturë të Cilësisë nëpërmjet vlerësimit dhe kontrollit të cilësisë së aktivitetit akademik, duke bashkëpunuar me Agjencinë e Sigurimit të Cilësisë në Arsimin e Lartë (ASCAL) në përputhje me dispozitat e Ligjit nr. 80/2015 dhe akte të tjera nënligjore të dala në zbatim të ligjit të mësipërm; NJSBCVI kontribuon në zhvillimin efektiv, implemetimi dhe menaxhimin e politikave të universitetit me qëllim ofrimin e shërbimeve me cilësi më të lartë për studentët, stafin dhe grupet e interesit të jashtëm. Siguron mbështetje dhe këshillim për proceset e akreditimit, rankimit dhe çdo procedure tjetër të vlerësimit të zhvillimit të aktivitetit të universitetit të cilat kryhen në afatet e përcaktuara në ligj apo akte nënligjore, dhe të mbështetur në Kodin e Cilësisë në Arsimin e Lartë si dhe standardet për Sigurimin e Cilësisë në HEAL. Përgjegjësi i njesisë (sektorit) koordinon dhe bashkërendon punën me specialistët në varësi si dhe është përgjegjës për përmbushjen e detyrave nga kjo njësi.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- a) Të jetë shtetas/e shqiptar/e.
- b) Të zotëroj gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur.
- c) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar.
- d) Të jetë i aftë nga ana shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse.
- e) Të zotëroj aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkuron;
- f) Të ketë aftësi të mira komunikuese etiko-profesionale, të bashkëpunimit dhe të punës në grup me kolegët dhe eprorët;
- g) Të njohi një prej pesë gjuhëve të Bashkimit Europian: anglisht, frëngjisht, gjermanisht, italisht, spanjisht, të çertifikuara sipas testeve të njohura nga MASR. Nëse kandidati ka fituar një diplomë të një programi studimi të kryer në një nga këto gjuhë, diploma e fituar shërben si dëshmi për plotësimin e këtij kriteri;
- h) Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale me dashje si dhe të mos jetë person nën hetim për vepra të rënda penale;

- i) Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë dhe të mos jenë marrë ndaj tij masë disiplinore “largim nga puna”;
- j) Të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin “Isamil Qemali” Vlorë;
- k) Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të Universitetit “Isamil Qemali” Vlorë dhe autoriteteve/organeve drejtuese të saj, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.

Kritere të veçanta

- a) Të ketë arsim të lartë, së paku në nivelin “Master Shkencor”. Preferohen kandidatë që zotërojnë diplomë universitare në shkenca ekonomike ose shkenca sociale.
- b) Të zotëroj dëshmi të njohjes së kompjuterit. Prefrohen kandidatë të cilët kanë njohuri në programe statistikore si SPSS apo çdo program tjetër që merret me pëpunim dhe analizim të dhënash.
- c) Prefrohen kandidatë të cilët kanë eksperiencë pune në institucionet e arsimit të lartë.
- d) Të zotërojë një nga gjuhët e huaja ndërkombëtare (sipas preferencës Anglisht, Italisht, Gjermanisht, Frengjisht, Spanjisht).
- e) Të ketë vlerësime pozitive të përvojave të mëparshme të punës.

Dokumentacioni i kërkuar

- a) Letër interesi për pozicionin (formulari i aplikimit gjendet në adresën www.univlora.edu.al)
- b) Jetëshkrim/ Curriculum Vitae;
- c) Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- d) Lista e notave të studimeve universitare (origjinal);
- e) Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
- f) Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve apo specializimeve (kopje e noterizuar);
- g) Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
- h) Libreza e punës ose vërtetim zyrtar për periudhën kohore të punësimit nga organi tatimor (origjinal ose kopje të noterizuar);
- i) Dy rekomandime nga profesor/profesor i asociuar ose/dhe punëdhënësi i fundit;
- j) Referenca që provojnë vlerësimet pozitive në punë;
- k) Dëshmi e njohjes së gjuhës së huaj (origjinal ose kopje e noterizuar);
- l) Dëshmi e njohjes së kompjuterit (origjinal ose kopje e noterizuar);
- m) Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);
- n) Vërtetim i gjëndjes gjyqësore (dokument i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor ku kandidati ka vendbanimin);
- o) Letërnjoftimi ID (fotokopje);

Shënim:

Diplomat, çertifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me çertifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, "Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë".

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:



Universiteti "Ismail Qemali", Vlorë.

Drejtoria e Komunikimit dhe e Burimeve Njerëzore.

Aplikim për punësim/pozicioni i punës: *"Përgjegjës i Njësisë së Sigurimit të Brendshëm të Cilësisë dhe Vlerësimit Institucional"*.

Lagjia "Pavarësia", Rr. "Kosova" 9400 Vlorë, Shqipëri.

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 10 ditë kalendarike. Ky afat fillon nga dita e nesërme e shpalljes në faqen zyrtare të internetit të UV-së. (njoftimi u publikua në datën 29.06.2022 dhe afati përfundon në datën 09.07.2022).
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 09.07.2022, do t'i kthehet aplikantit pa veprime.

Fazat në të cilën do të kalojë konkurimi

- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
 - vlerësimi i dosjes parashikon verifikimin e dokumentave nëse kandidatët plotësojnë kushtet dhe kërkesat për vendin vakant, vlerësimin e arsimimit, përvojës në punë, trajnimet e kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse si dhe vlerësimet pozitive;
 - intervista e strukturuar me gojë;

Fusha e njohurive, aftësitë dhe cilësitë që do të vlerësohen në intervistë

- Kodi i Cilësisë .Agjencia e Sigurimit të Cilësisë në Arsimin e Lartë
- Ligji nr. 80/2015 "Për Arsimin e Lartë dhe Kërkimin Shkencor në Institucionet e Arsimit të Lartë në Republikën e Shqipërisë";

Mënyra e vlerësimit të kandidatëve

Struktura e ndarjes së pikëve të vlerësimit të kandidatëve, është si më poshtë vijon:

- 70 pikë për vlerësimin e dokumentacionit të dorëzuar, e ndarë në: 30 pikë arsimimi, 20 pikë përvojë pune, 10 pikë për trajnime apo kualifikime të lidhura me fushën përkatëse, 10 pikë për vlerësimet e rezultateve individuale në punë.

- 30 pikë intervista e strukturuar me gojë, ku, me një grup të njëjtë pyetjesh për të gjithë kandidatët, vlerësohen njohuritë, aftësitë dhe formimi i tyre.

Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

Komunikimi dhe njoftimi i kandidatëve do të mundësohet nga zyra e burimeve njerëzore të UV-së nëpërmjet postës elektronike.