

NJOFTIM

Universiteti “Ismail Qemali” Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr. 22, datë 09.03.2022 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për 2(dy) vendet e lira të punës për personel akademik me kohë të plotë, pranë Departamentit të Biologjisë, në Fakultetin e Shkencave Teknike dhe Natyrore.

Përshkrimi i vendit të punës.

2 (dy) personel akademik me kohë të plotë, kategoria “asistent-lektorë” për vitin akademik 2021-2022, pranë Departamentit të Biologjisë, në Fakultetin e Shkencave Teknike dhe Natyrore.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- Të jetë shtetas/e shqiptar/e
- Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të jetë i aftë nga ana shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse;
- Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkuron;
- Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit etiko-profesional me kolegët, studentët dhe eprorët;
- Të jetë i aftë të garantoj standartin e cilësisë dhe efikasitetin në mësimdhënie.
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
- Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë;
- Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore “largim nga puna” si dhe të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë;
- Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
- Të ketë eksperiencë pune.

Kriteret bazë (skualifikuese):

1. Të ketë përfunduar Ciklin e Parë të studimeve në degën Biologji në sistemin me kohë të plotë, të fituara në IAL në Shqipëri ose në universitetet të huaja.
2. Të ketë përfunduar në sistemin me kohë të plotë Masterin Shkencor në Biologji Molekulare, Bioteknologji të fituara në IAL në Shqipëri ose në universitetet e huaja.
3. Të kenë gradën shkencore “Doktor i Shkencave”, në fushën e Biologjisë Bimore, Bioteknologji Bimore.

4. Të ketë mesatare të përgjithshme të të tre cikleve të studimit jo më pak se 8(tetë).
5. Të ketë 2 vite përvojë në mësimdhënie në IAL, si staf akademik me kohë të plotë ose të pjesshme.

Kritere të tjera:

1. Tituj akademik
2. Botime në revista shkencore brenda dhe jashtë vendit
3. Referime në konferenca apo kongrese kombëtare dhe ndërkombëtare
4. Kurse kualifikimi brenda dhe jashtë vendit
5. Njohuri të gjuhëve të huaja
6. Kandidati nuk duhet të ketë patur background negative apo performance jo të mirë qoftë edhe në një rast vetëm të eksperiencës në punë, të mos jetë në proces gjyqësor me UV.
7. Për kandidatët e diplomuar në universitetet perëndimore dhe universitetet e tjera të huaja, diploma duhet të jetë e njohur paraprakisht nga MASR. Konvertimi i notes mesatare sipas sistemit tonë të vlerësimit dhe përcaktimi i koeficientit të ponderimit të saj për efekt të kriterit bazë të përzgjedhjes. Koeficienti i ponderimit do të përcaktohet në varësi të nivelit të universitetit dhe fushës së studimit.

Pikëzimi i kriterëve

1. Pikëzimi për mesataren e notave fillon nga mesatarja bazë e vendosur si kriter:

Për të treja ciklet e studimit:	0.50 pikë për çdo 1/10 e notës duke filluar nga mesatarja e vendosur si kriter
Doktoraturë e përfunduar	20 pikë
Profesor i asociuar	25 pikë
Profesor	30 pikë

2. Aktiviteti Shkencor

Artikuj

- Artikuj të botuar në revista me bord editorial dhe ISBN 1 pikë për çdo artikull
- Artikuj të botuar në revista me Faktor Impakti 2 pikë për çdo artikull

3. Konferenca Shkencore

- Pjesëmarrje në konferenca kombëtare ku punimi është botuar në procending 1 pikë për çdo konferencë

me bord editorial, me ISBN.

Pjesëmarrje në konferenca ndërkombëtare në vendet e BE, ku punimi është botuar në procending me bord editorial, me ISBN. 2 pikë për çdo konferencë

4. **Gjuhë e huaj** (jo më shumë se një) 2 pikë

Dokumentacioni i kërkuar

- Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjendet në adresën www.univlor.edu.al
- Jetëshkrim/ CV;
- Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- Lista e notave e studimeve universitare (origjinal);
- Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
- Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve, arsimim shtesë, apo të tjera të përmendura në jetëshkrim (kopje të noterizuara);
- Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
- Dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, *workshop-e*, etj (kopje të noterizuara);
- Libreza e punës (origjinal ose kopje të noterizuar)
- Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor);
- Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, çertifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me çertifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, “Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”.

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:



**- Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë,
Lagjja. “Pavarësia”, Rr. “Kosova”
9400 Vlorë, Shqipëri.
-Drejtorja e Komunikimit dhe e
Burimeve Njerëzore.
-Personel akademik me kohë të plotë
prane Departamentit të Biologjisë**

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit “Ismail Qemali” Vlorë: www.univlora.edu.al. (njoftimi u publikua në datën 10.03.2022 dhe afati përfundon në datën 25.03.2022).
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 25.03.2022, do t'i kthehet aplikantit pa veprime.

Procedura e punësimit të personelit akademik

- ✓ Punësimi i personelit akademik në UV bëhet me konkurs.
- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
- ✓ Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.
- ✓ Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc*, paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
- ✓ Kandidatit i lind e drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
- ✓ Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
- ✓ Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkurues sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.
- ✓ Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
- ✓ Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
- ✓ Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

DREJTOR

ELOINA TOZAJ