

NJOFTIM

Universiteti “Ismail Qemali” Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr. 156, datë 21.12.2021 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për vendin e lirë të punës në Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë:

1 (një) personel akademik me angazhim **me kohë të pjesshme**, pranë Departamentit të Biznesit, Fakulteti i Ekonomisë, për mbulimin e lëndëve të manaxhimit që zhvillohen në programin e ciklit të dytë Master Profesional në “Administrim Publik” dhe programin e ciklit të dytë Master Profesional në “Sipërmarrje në Turizëm”.

Përshkrimi i vendit të punës

1. Personeli akademik me kohë të pjesshme që do të punësohet, do të angazhohet në mësimdhënie në programet e studimit Master, për mbulimin e lëndëve të menaxhimit.
2. Kërkim shkencor individual dhe në grup.
3. Mbështetje për nevojat e Departamentit.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- Të jetë shtetas/e shqiptar/e
- Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të jetë i aftë nga ana shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse;
- Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkurron;
- Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit etiko-profesional me kolegët, studentët dhe eprorët;
- Të jetë i aftë të garantoj standartin e cilësisë dhe efikasitetin në mësimdhënie.
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
- Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë;
- Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore “largim nga puna” si dhe të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë;
- Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
- Të ketë eksperiencë pune.

Kriteret bazë (skualifikuese):

Personel akademik me kohë të pjesshme

- Kandidati duhet të zotërojë domosdoshmërisht gradën shkencore **“Doktor i shkencave” në Manaxhim** si dhe diplomën **“Master i Shkencave” në Manaxhim**,

ose ekuivalente me të, të fituara në **Departamentin e Manaxhimit**, në IAL-të në Shqipëri, ose ekuivalente me të në fushën përkatëse, në universitetet perëndimore ose universitete të huaja të njohura për nivelin.

- Kandidati që zotëron diplomën **“Bachelor në Manaxhim”** ose ekuivalente me të, duhet domosdoshmërisht që këto diploma të kenë formën e studimit me **kohë të plotë**.
- **Mesatarja e çdo diplome** që zotëron të jetë jo më pak se **8.5 (tetë e pesë të dhjetat)**.

Parimet preferenciale të përzgjedhjes së kandidatëve për personel akademik në Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë, të renditur sipas preferencës si më poshtë:

- Kandidatët me tituj akademik **“Profesor”**, **“Profesor i Asociuar”** dhe ata që kanë fituar gradën shkencore **“PhD”** në universitetet perëndimore apo universitete të huaja të njohura për nivelin e tyre.
- Kandidatët të cilët kanë fituar gradën **“Doktor i Shkencave”** në IAL në Shqipëri.

Sistemi i pikëzimit për vlerësimin e dosjeve të kandidatëve:

Në fazën e parë bëhet vlerësimi me pikë duke ju referuar rezultateve të shkollimit për çdo diplomë që zotëron kandidati, eksperiencës në mësimdhënie, aktivitetit shkencor, studimeve të ciklit të tretë, gradës shkencore dhe titujve akademikë si më poshtë:

1. Rezultatet e shkollimit për çdo diplomë në IAL në Shqipëri:

- Për diplomën **“Bachelor”** 0,5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“4-vjeçare”** 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“5-vjeçare”** 1 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“Master i Shkencave”** apo **“Master i Nivelit të Dytë”** 0.5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.

2. Rezultatet e shkollimit për çdo diplomë të fituar në universitetet perëndimore:

- Për diplomën **“Bachelor”** 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“4-vjeçare”** 1 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“5-vjeçare”** 1,5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
- Për diplomën **“Master i Shkencave”,** apo **“Master i Nivelit të Dytë”** 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.

3. Eksperiencia në mësimdhënie në IAL në Shqipëri:

- Me kohë të plotë 1 pikë për çdo vit pune, por jo më shumë se 5 pikë në total.
- Me kohë të pjesshme 0,5 pikë për çdo vit pune, por jo më shumë se 2 pikë në total.

4. Aktiviteti shkencor:

- Botime në revista shkencore ndërkombëtare me faktor impakti 5 pikë çdo artikull.

- Botime në revista shkencore ndërkombëtare me bord editorial 2 pikë çdo artikull.

5. Grada Shkencore dhe tituj akademikë:

- Doktor i Shkencave 50 pikë.
- PhD në universitetet perëndimore apo Profesor i Asociuar 70 pikë.
- Profesor Doktor 150 pikë

6. Në fazën e dytë, bëhet vlerësimi me pikë duke iu referuar intervistës me gojë e cila vlerësohet në intervalin nga 1-10 pikë.

Dokumentacioni i kërkuar

- Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjendet në adresën www.univlora.edu.al
- Jetëshkrim/ CV;
- Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- Lista e notave e studimeve universitare (origjinale ose kopje e noterizuar);
- Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
- Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve, arsimim shtesë, apo të tjera të përmendura në jetëshkrim (kopje të noterizuara);
- Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
- Dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, *workshop-e*, etj (kopje të noterizuara);
- Libreza e punës (original ose kopje të noterizuar)
- Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (original);
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor);
- Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, certifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me certifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, "Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë".

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:

- - Universiteti "Ismail Qemali", Vlorë,
 - Lagjja. "Pavarësia", Rr. "Kosova" 9400 Vlorë, Shqipëri.
 - Drejtoria e Komunikimit dhe e Burimeve Njerëzore.
 - Personel akademik me kohë të pjesshme, për vitin akademik 2021-2022, pranë Departamentit të Biznesit, në Fakultetin e Ekonomisë.

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit “Ismail Qemali” Vlorë: www.univlora.edu.al. (njoftimi u publikua në datën 21.12.2021 dhe afati përfundon në datën 05.01.2022).
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 05.01.2022, do t'i kthehet aplikantit pa veprime.

Procedura e punësimit të personelit akademik

- ✓ Punësimi i personelit akademik në UV bëhet me konkurs.
- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
- ✓ Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.
- ✓ Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc*, paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
- ✓ Kandidatit i lind drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
- ✓ Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
- ✓ Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkures sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.
- ✓ Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
- ✓ Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
- ✓ Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

DREJTOR

ELOINA TOZAJ