



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORE
REKTORATI

Nr. 759/₁₄ prot.

Vlorë, më 30. 04. 2021

VENDIM

Nr. 15, datë 30. 04. 2021

PËR

**MIRATIMIN E PLANIT TË VEPRIMIT NË KUADËR TË REKOMANDIMEVE TË
LËNA NGA BORDI I AKREDITIMIT**

Mbështetur në nenin 40 të Ligjit Nr. 80/2015 "Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë", nenin 26 të Statutit të Universitetit "Ismail Qemali", Vlorë, si dhe referuar shkresës nr. 491/ 9 prot, datë 29. 04. 2021 të Zv/ Rektorit për Kërkimin Shkencor dhe Zhvillimin Institucional, Rektorati në mbledhjen e datës 30. 04. 2021,

VENDOSI:

1. Të miratojë planin e veprimit në përmbushje të rekomandimeve të lëna prej Bordit të Akreditimit për akreditimin periodik sipas tabelave bashkëlidhur.
2. Vendimi i përcillet për miratim përfundimtar Senatit Akademik.
3. Ky vendim hyn në fuqi menjëherë.

REKTORI

Prof. Dr. Roland ZISI





Nr.	Objekti i specifik	Aktiviteti	Treguesit sasior/çësësor	Evidenca e vlerësimit, monitorimit dhe raportit progresiv	Strukturat përgjegjëse	Kohëzgjatja	Burimet	Risqet	Kapërcimi i risqeve
1	Trajnime në fushën e mësimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënie nga Departamenti i Edukimit në Universitetin e Vlores	-Trajnimet e organizuara -Staff i trajnuar -Përmirësimi i vlerësimit të pedagogëve nga studentët	-Lista e aktivitetëve trajnues të organizuara nga Departamenti i Edukimit të UV -Lista e stafit pjesëmarrës -Raporti i analizës së pyetësorve të studentëve -Publikimi i aktivive në web/fotë sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të burimeve -Burime financiare të burimeve/ të jashtme	-Interes i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitet të tilla -Buxheti i limituar -Pandemia	-Ndergjegjësimi i pedagogëve për mesimdhënie më të mirë -Përfshirja e këllij instrumenti në vlerësimin vjetor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line -Mësimdhënia financiare -Ndergjegjësimi i pedagogëve për mesimdhënie më të mirë -Përfshirja e këllij instrumenti në vlerësimin vjetor të pedagogëve -Incentiva për pedagogët që kanë vlerësime pozitive nga studentët për metodikën e mësimdhënies -Organizimi i aktivitetëve të tilla on-line
2	Trajnime në fushën e psikologjisë së mesimdhënies për pedagogët e UV-së	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për metodat më inovative në mësimdhënie me ekspozitë të fushës vendas e të huaj	-Trajnimet e organizuara -Staff i trajnuar -Përmirësimi i vlerësimit të pedagogëve nga studentët	-Lista e aktivitetëve trajnues të organizuara nga Departamenti i Edukimit të UV -Lista e stafit pjesëmarrës -Raporti i analizës së pyetësorve të studentëve -Publikimi i aktivive në web/fotë sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	Burime njerëzore të burimeve -Burime financiare të burimeve	-Interes i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitet të tilla -Mungesa e incentivave për pedagog të huaj që marrin pjesë në aktivitet të tilla -Buxheti i limituar	-Ndergjegjësimi i pedagogëve për mesimdhënie më të mirë -Përfshirja e këllij instrumenti në vlerësimin vjetor të pedagogëve -Incentiva financiare për pedagogët e huaj që marrin pjesë në aktivitet të tilla -Sigjelia e mundësive alternative për financim



	Organizimi i të paktën një aktiviteti trajnues në vit për psikologjinë e mësimdhënës nga ekspertë të fushës vendas e të huaj	-Trajtimi dhe organizimi -Stafit i trajtuar	-Lista e aktivitetëve trajnues -Lista e stafit pjesëmarrës -Publikimi i aktivitetëve në webfaqet sociale	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2021-2025	-Burrme njëzetore të brendshme -Burrme financiare të brendshme/ të jashtme	-Interesi i ulët i pedagogëve për pjesëmarrje në aktivitetet të tilla -Mungesa e incencivave për pedagogët të huaj të marrin pjesë në aktivitetet të tilla -Buxheti i limituar	-Ndërtimishtimi i pedagogëve për mësimdhënie në të mirë -Përfshirja e këll instrumentit në vlerësimin vijor të pedagogëve -Incencivave financiare për pjesë në aktivitetet të tilla -Koordinimi dhe mbështetje institucionale në realizimin e aktivitetëve prej njësitë bazë dhe kryesore
3	Implementimi i Strategjisë për Kërkesat e Rinj	Organizimi i aktivitetëve parashikuar në strategjinë e kërkesave të rinj	Aktivitetet e realizuara në kuadër të strategjisë	-Raportet e vjetore të implementimit të strategjisë nga Njësitë Bazë/Kryesore	2021-2025	Burrme njëzetore të brendshme	Mungesa e fondëve për pagesë të pedagogëve, të cilët do të harrojnë dhe ofrojnë këtë modul	
4	Trajtimi mbi metodologjinë e mësimdhënës për të gjithë pedagogët e punësuar rishaz në UV	Nëdhëtimi dhe ofrimi i një moduli specifik për metodologjinë e mësimdhënës	-Modulët e ndërtuar; -Stafit e trajtuar;	-Dokumentacioni i plotë mbi ndërtimin e moduli -Lista e stafit të trajtuar	2021-2025	-Burrme njëzetore të brendshme -Burrme financiare të brendshme	Mungesa e fondëve për pagesë të pedagogëve, të cilët do të harrojnë dhe ofrojnë këtë modul	
5	Trajtimi mbi psikologjinë e mësimdhënës për të gjithë pedagogët e rinj që punësohen në UV	Nëdhëtimi dhe ofrimi i një moduli specifik për psikologjinë e mësimdhënës.	-Modulët e ndërtuar -Stafit e trajtuar	-Dokumentacioni i plotë mbi ndërtimin e moduli -Lista e stafit të trajtuar	2021-2025	Burrme njëzetore të brendshme		
6	Implementimi i Strategjisë së Injenerimit dhe Stafit të Ri të Rekrutuar	Organizimi i aktivitetëve parashikuar në Strategjinë e Injenerimit dhe Stafit të Ri të Rekrutuar.	Aktivitetet e realizuara në kuadër të Strategjisë.	-Dokumentacioni i plotë sipas Anexit 1 të strategjisë.	2021-2025	Burrme njëzetore të brendshme		
7	Identifikimi i nevojave dhe problematikave të personelit akademik për kualifikime të mëtejshme dhe hartimi i planit të trajnimeve	-Hartimi i planit të trajnimeve me ekspertizë të brendshme nga stafit vete, në të cilin do të planifikohen edhe workshopse/trajnimi për pedagogjinë dhe psikologjinë e mësimdhënës. -Krijimi i një faqeje të posaçme web për planin e trajnimeve ku do të pasqyrohet informacioni rreth trajnimeve të planifikuara, stafit trajnues, materialet didaktike të përdorura dhe pengatitura per këte rrethim.	-Numri i trajnimeve të planifikuara. Numri i pjesëmarrësve në trajnime. Materialet didaktike të trajnimit/workshop-ëve	-Raporti mbi nevojat e personelit akademik për kualifikim. -Analiza e Njësitë Bazë/Kryesore	2021-2025	Burrme njëzetore të brendshme	Mosvijimi i planit të trajnimit për shkak të mungesës së motivimit apo impënjëve të stafit.	Rritja e incencivave për stafin trajnues dhe për stafin e trajnuar.
REKOMANDIMI 2								
Institucioni të reduktojë ngarkesën teorike dhe të krijojë mundësitë e artësimi praktik të studentëve në programet e studimit që ofron duke i përshatur ato me kërkesat e tregut të punës.								
1	Përfshirja e programeve të studimit me kërkesat e tregut	Rishikimi i ngarkesës teorike dhe rrenganzimit i programeve të studimit sipas rasti. (Identifikimi i programeve që nuk ofrojnë laboratore, praktika mvsimore, praktika mv terren)	Reduktimi i ngarkesës teorike në programet e studimit sipas rasti (Numri i orëve per leksione/seminare)	-Dokumentacioni i plotë mbi procedurën e rishikimit/ rrenganzimit -Lista e programeve të studimit të rishikuar/organizuar	2021-2023	Burrme njëzetore të brendshme		
				-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2022	Burrme njëzetore të brendshme		



3	<p>Praktikimi i bashkëpunimit me sektorin privat për zhvillimin e praktikave të studentëve</p>	<p>Workshop me bashkëpunorët e jashtëm alumnit</p>	<p>-Diskutime -Rekonanidme prej bashkëpunorëve -Alumni për përmirësimin e praktikave</p>	<p>-Raport i aktivitetëve -Publikimi në shtëpi</p>	<p>-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati</p>	<p>Çdo 2 vite</p>	<p>-Burime njerëzore të bërësime -Burime financiare të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët i bashkëpunorëve/ alumnit për të qenë pjesë e kryezave</p>	<p>-Rrënjia e prezencës së UV-së në mjediset e bashkëpunorëve -Fushata ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes së ALLUMNI/ Bashkëpunorëve në përmirësimin e programeve të studimit. -Ngjritja e shoqatës së ALLUMNI bashkëpunorëve të jashtëm.</p>
4	<p>Bashkëpunimi me IAL vendas e të huaj në qëllim implementimin e praktikave të mira në këtë fushë.</p>	<p>Ngjritja e një grupi ekspertësh (Bordit Këshillues i bashkëpunorëve të jashtëm) në secilin Njësi Kryesore</p>	<p>Grupet e ekspertëve të ngjitur në çdo njësi kryesore</p>	<p>Dokumentacioni i plotë mbi krijimin e 4 grupeve në Nivel Njësie Kryesore</p>	<p>-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Bordit Administrimit</p>	<p>2021-2022</p>	<p>-Burime njerëzore të bërësime -Burime financiare të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët i bashkëpunorëve/ alumnit për të qenë pjesë e kryezave</p>	<p>-Rrënjia e prezencës së UV-së në mjediset e bashkëpunorëve -Fushata ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes së bashkëpunorëve të jashtëm.</p>
5	<p>Rrënjia e ngjiturve praktikë të bashkëpunimit me ekspertë të fushës</p>	<p>Organizimi i eksioneve të hapura me pjesëmarrjen e stakeholder ekspertë të fushës</p>	<p>Rrënjia e aftësive praktikë të studentëve</p>	<p>-Lista e leksioneve të hapura të studentëve</p>	<p>-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati</p>	<p>2021-2025</p>	<p>-Burime njerëzore të bërësime -Burime financiare të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët për bashkëpunimin nga IAL-e të tjera</p>	<p>Komunikimi formal dhe jo-formal për rrënjën e bashkëpunimit</p>
1	<p>Rregullimi i kuadrit të brendshëm ligjor për menjshën e krijimit/përdorimit të fondëve të krijuara nga misioni i tretë i UV-së</p>	<p>Hartimi/ Miratimi i akteve të brendshme/ vendime, rregullore, manualle)</p>	<p>Permitësimi i kuadrit të brendshëm ligjor për krijimin/përdorimin e fondëve</p>	<p>-Vendim Rektorati -Vendim Senati -Vendime Bordit Administrimit</p>	<p>-Rektorati -Senati Akademik -Bordit Administrimit</p>	<p>2021-2022</p>	<p>Burime njerëzore të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët i stafit për të ofruar shërbime për të tretët</p>	<p>-Stimulim financiar për stafin e angazhuar -Case mbështetëse e Njësive për përgatitje sa më të mirë të shërbimeve të mundshme që mund të ofrohen</p>
2	<p>Gjenerimi i të ardhurave nga financime kombëtare/ ndërkombëtare</p>	<p>Identifikimi/Krijimi i një pakete shërbimesh nga secila Njësi Kryesore (pa shprehur disa propozime prej Njësive Kryesore)</p>	<p>Propozimet prej Njësive Kryesore</p>	<p>-Dokumentacioni i plotë i procedurës së ndjekur (procesverbale, analizë e fregut, etj) -Lista e shërbimeve të ofruara për të tretët</p>	<p>-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati</p>	<p>2021-2025</p>	<p>-Burime njerëzore të bërësime -Burime financiare të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët i stafit/ grupeve të interesit në aplikime</p>	<p>-Trajtim për rritje kapaciteti stafit/ grupe të interesit. -Ndërtimi i parteneriteteve të suksesshëm</p>
3	<p>Gjenerimi i të ardhurave nga kërkimi shkencor</p>	<p>Pjesëmarrja në programet e varfërisë dhe mirënjohjes sociale të ofruara nga Qeveria</p>	<p>-Projektet e aplikuar/afuara nga moneta e buxhetuar nga projektet e filuara</p>	<p>-Dokumentacioni i plotë i procedurës</p>	<p>-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati</p>	<p>2021-2025</p>	<p>-Burime njerëzore të bërësime -Burime financiare të bërësime</p>	<p>Interesi i ulët për pjesëmarrje</p>	<p>Rregjistrimi në rreze me impakt në arenën ndërkombëtare</p>

REKOMANDIMI 3

Institucionit, të përmirësojë strukturën financiare të tij duke diversifikuar burimin e të ardhurave.



4	Organizimi i konferencave kombëtare/ndërkombëtare me një temë specifike për pjesëmarrësit	-Te ardhura nga konferencat	-Lista e konferencave të organizuara prej UV-së -Racionalizim financiar	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rëktorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	-Burime njerëzore të bërdishme -Burime financiare të bërdishme	Mungesa e incantivave për pedagogët për pjesëmarrje në aktivitetet e tilla bërdishme	Pjesë e pagesës të llojit pedagogutëve që do të ofrojnë shërbimin
---	---	-----------------------------	--	--	-----------	---	--	---

REKOMANDIMI 4

1	Permitimi i infrastrukturës së Qendrës Kërkimore	-Nëpërmjet fondave të bërdishme të Universitetit (parashikimi në buxhet) -Nëpërmjet fondave të jashtme (lobimi me donatorë) -Nëpërmjet projekteve me fonde të BE-së	Lista e inventarit të UV-së	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rëktorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	-Burime financiare të bërdishme -Burime financiare të jashtme	Buxheti i limituar	Perqipje nga Njësia dhe Qendrat Kërkimore për të përfunduar financime nga burime të huaja
2	Rritje progresive e buxhetit për fondin kërkimor shkencor	-Planifikimi prej çdo njësie kryesore pwr një fond specifik në buxhet pwr kurrizim shkencor -Parashikimi në buxhet i një fondi të veçantë pwr mini-projekte pwr vdo njësi kryesore	Buxheti i UV-së	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rëktorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	Burime financiare të bërdishme	Buxheti i limituar	

REKOMANDIMI 5

1	Rritja e aplikimeve në projekte me ndikim në rajon, (me financim të brendshëm/ të jashtëm) në bashkëpunim me grupet e interesit	-Shpërndarja e informacionit të hirëve sipas asait -Organizimi i lopezave të rruanulakata me grupet e interesit dhe statin, me qëllim rrahjen e idetë (brainstorming) sipas hirëve -Mësohetje institucionale për aplikime në projekte	-Taktimet e organizuara -Nevojat e identifikuar për aplikim -Identitë e reja të gjenuara për projekt aplikime -Aplikime për çdo hirje -Projekti e fituara	-Publikimi i hirëve në web -Informimi me e-mail -Proces verbal i taktimeve me grupet e interesit -Listat prezencia -Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve -Lista e projekteve të aplikuar/fituara -Marrëveshje partnerieli	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rëktorati -Senati Akademik -Bordi Administrimit	Ne varësi të hirëve	-Burime njerëzore të bërdishme/ të jashtme -Burime financiare të bërdishme/ të jashtme	-Mos marrja e informacionit në kohë -Interesi i ulët prej statit/ grupeve të interesit në aplikime -Buxheti i kurrizuar -Mos përzgjedhja për financimin e aplikimeve	-Regjistrimi në faqet zyrtare ku shpallin thirrjet për aplikime në projekte -Monitorimi i hirëve -Trajnim për rritje kapaciteti statit/ grupeve të interesit -Stimulum financiar për grupet e angazhuar në shkëmbim aplikim projekt -Nderimi i partnerieli të sukseshëm
2	Forcimi i bashkëpunimit me grupet e interesit ndërmjet projekteve të fituara me ndikim në rajon	Angazhimi i grupeve të interesit në projektet AFRIKED, PHAREM, BUSINESS CLUB, SESC	-Taktimet e organizuara sipas paketeve të punës -Zgjerimi i rrejtit të bashkëpunitorëve -Nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit	-Publikimi i taktimeve në web dhe rrejte sociale të projekteve -Proces verbal i taktimeve me grupet e interesit -Listat prezencia -Marrëveshje partnerieli	-Koordinatorin dhe grupin e punës -Njësia bazë -Njësia kryesore	Gatë jates së projekteve	-Burime njerëzore të bërdishme/ të jashtme -Burime financiare të bërdishme/ të jashtme	Pa risk	
3	Bashkëpunimi me institucione tv ndryshme pwr rritjen e ndryshimisht në komunitet sipas SDG-s, planit kombëtar tv zhvillimit dhe planit strategjik tv UV-SH	-Organizimi ditëve ndryskombëtare pwr casthje shëndetësore, mjedisorë, etj	-Aktivitetet e organizuara -Nënvjeggjësimit i gjetarëve pjesëmarrës në aktivitetet	-Publikimi i aktivitetëve në web dhe rrejte sociale -Relacione nga struktura organizuese tv aktivitetëve	-Njësia bazë -Njësia kryesore -Rëktorati -Kvshilli studentor	2021-2025	-Burime njerëzore të bërdishme/ të jashtme -Burime financiare të bërdishme/ të jashtme	Pa risk	
4	Hartimi i politikave sociale dhe instrumentare financiare për të rritur oportunitatet e grupeve vumërabël për të qenë profesionalisht kompetitivë në tregun e punës.	-Krijimi i një data baze të prorit të studentëve që vijnë nga grupet sociale vumërabël -Politikat e miratuara prej UV-së tv ndryshimisht tv grupeve vumërabël -Aktivitetet e realizuara specifike	-Identifikimi i studentëve që vijnë nga grupet sociale vumërabël -Politikat e miratuara prej UV-së tv ndryshimisht tv grupeve vumërabël -Aktivitetet e realizuara	-Databaza e studentëve që vijnë nga grupet sociale vumërabël/ -Verifikimi e Senatit Akademik/ -Bordit tv Administrimit -Publikimi i aktivitetëve në web dhe rrejte sociale	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rëktorati -Kvshilli studentor -Senati Akademik -Bordi Administrimit	2021-2025	-Burime njerëzore të bërdishme -Burime financiare të bërdishme	Burime financiare tv kurrizuar	Gjetja e burimeve tv jashtme financiare



5	Folëdhani i bashkëpunimit me grupet e interesit stakeholders me ndikim në rajon	- Niveshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit konkrete midis UV-ve dhe Akademisë së Sigurimit dhe Helmit për trajnimin e vazhdueshëm të përbashkët të personelit udhëheqës të nivelit lokal. Krijimi i një strategjie për lidhjet me "stakeholders" lokale / rajonale.	- Dokumentacioni i plotë mbi nevojëkrimin e marrëveshjes së bashkëpunimit si dhe i hartimit/ miratimit të strategjisë - Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i strategjisë si dhe aktivitetëve të organizuara	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2025	-Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme	Pa risk		
REKOMANDIMI 6 Institucioni, të shtojë përpjekjet për ndërkombëtarizim duke aplikuar në projekte kërkimore ndërkombëtare dhe duke ofruar programe studimi në bashkëpunim me IAL Europiane.									
1	Rinovimi i strategjisë së ndërkombëtarizimit për periudhën 2021-2025	-Draftimi dhe miratimi i strategjisë së rinovuar	-Strategjia e ndërkombëtarizimit të rinovuar	-Dokumentacioni mbi procedurën (procesverbal takimi, lista e pjesëmarrësve etj) -Vendimi i senatit -Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i strategjisë së ndërkombëtarizimit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	Viti akademik 2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	
2	Institucionalizimi i procesit të shkrimit/aplikimit/implimentimit të projekteve në UV	-Hartimi i një rregulloreje të brendshme mbi shkrimit/aplikimit/implimentimin e projekteve	-Taktimet e grupit të punës -Rregulloja	-Dokumentacioni mbi procedurën (procesverbal takimi, lista e pjesëmarrësve etj) -Vendimi i senatit -Publikimi në web dhe rjetet sociale të UV-së i rregullores	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	Viti akademik 2021-2022	Burime njerëzore të brendshme	Pa risk	
3	Rrëfja e aplikimeve në projekte të financuara nga Bashkimi Europian me fokus ofrimin e programeve të përbashkëta të studimit	-Shpërndarja e informacionit të kërkuar sipas rasis -Parashikimi në buxhetin e UV-së të një fondi për shpërndarimin e grupeve e angazhuara në shkrimit/aplikim projekti	-Projektet e aplikuar/fituara -Zëri specifik në buxhet	-Publikimi i thirrjeve në web dhe rjetet sociale të UV-së -Informimi me e-mail -Buxheti i miratuar -Dokumentat institucionale në kuadër të aplikimeve -Lista e projekteve të aplikuar/fituara -Marrëveshja e partneritit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Në varësi të thirrjeve	-Burime njerëzore të brendshme -Burime financiare të brendshme -Burime financiare të jashtme	-Moshmarrja e informacionit në kohë -Interesi i ulët prej stafit në aplikime -Buxheti i kufizuar	-Regjistrimi në faqet zyrtare ku shpallin thirrjet për aplikime në projekte -Monitorimi i thirrjeve -Trajtimi i vazhduar për rritje kapacitetit stafit -Stimulum financiar për grupet e angazhuar në shkrimit/aplikim projekti
4	Implimentimi i projektit për joint master	-Paketat e punës të projektit MEP&M -Paketat e punës të projektit STE&Medu -Paketat e punës të projektit ALM&RS	-Hapja e programit të studimit -Studentët të regjistruar -Stafi i trajnuar -Infrastruktura e pasuruar -Zgjerimi i rjetit të bashkëpunimit	-Dësia e aplikimit të programit në MAS&R -Dësia e aplikimit të programit për akreditim pranë ASC&AL -Raportet e paketeve të punës -Procesverbalit aktivitetëve të realizuara -Publikimi në web dhe rjetet sociale të projektit -Marketingu i studentëve të regjistruar -Lista e pajisjeve të prokuruar -Lista e stafit të trajnuar -Lista e marrëveshjeve të nënshkruara -Certifikata e akreditimit të programit	-Kordinatori dhe grupi i punës -Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Gjatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	-Burokracia në procesin e aplikimit/implimentimit të programeve të sugjeruara -Ndryshimi i shpejtë i kuadrit ligjor për hapjen e programeve të reja të studimit	-Lobim në MAS&R për miratimin e programeve të reja -Organizimi i takimeve me MAS&R për kapacitimin e rësive



6	Implementimi i projektit "Establishing Maritime Cluster in Albania"	Paketat e punës të projektit MARS	Hapja e programit të studimit -Studentët të regjistruar -Statit i trajnuar -Pasurimi infrastrukturës -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunortëve	-Doshja e aplikimit të programit në MARS -Doshja e aplikimit të programit për akreditim pranë ASCAL -Raportet e paketave të punës -Procesverbali aktivitetëve të realizuara -Publikimi website dhe rrjete sociale të projektit -Marrkullimi i studentëve të regjistruar -Lista e pajisjeve të prokuruarara -Lista e statit të trajnuar -Lista e marrveshjeve të nënshkuara -Certifikata e akreditimit të prokuruarara	-Kordinatori dhe grupi i punës -Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori -Senati Akademik -Bordi i Administrimit	Gatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	-Burokracitë në procesin e aplikimit/tratimit të programeve të sugjeruara -Ndryshimi i shpeshitë i kuadrit ligor për hapjen e programeve të reja të studimit	-Lobim në MARS për miratimin e programeve të reja -Organizimi i takimeve me MARS për kapërcimin e rësqeve
7	Implementimi i projektit "Foreign Language Teaching in and for European Contexts"	Paketat e punës të projektit	-Moodlet e ofruara -Studentët të regjistruar -Statit i trajnuar -Zgjerimi i rrjetit të bashkëpunortëve	-Raportet e paketave të punës -Procesverbali aktivitetëve të realizuara -Publikimi i website dhe rrjete sociale të projektit -Lista e modulleve -Lista e studentëve -Lista e statit të trajnuar	-Kordinatori dhe grupi i punës -Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori	Gatë jetës së projektit	-Burime financiare të brendshme -Burimet financiare të jashtme	Pa risk	Fushata informuese jo vetëm nëpërmjet shprehjes së informacionit, por edhe nëpërmjet ndarjes së praktikave të mira midis stafit.
8	Rritja e kapaciteteve të statit për shkollim/aplikim projektesh	Trajnim me eksperte të jashtëm dhe të brendshëm	-Trajtime të realizuara -Statit i trajnuar -Shkollime/Aplikime të reja pas trajnimit	-Agjenda -Liste prezencia -Relacion mbi trajnimin -Prezantimi -Pilotësimi i një pyetësori mbi informacionin e marrë gjatë trajnimit -Foto ilustruese -Publikimi në web dhe rrjete sociale të UV-së të shkollës	-Njësia Bazë -Njësia Kryesore -Rektori	Çdo vit akademik	-Burime njerëzore të brendshme/ të jashtme -Burimet financiare të brendshme	-Interesi i ulët nga statit -Buxheti i pamjaftueshëm për të mbuluar koston financiar të ekspertëve	Fushata informuese jo vetëm nëpërmjet shprehjes së informacionit, por edhe nëpërmjet ndarjes së praktikave të mira midis stafit.



9	Rajta e vizibilitetit të UV-së dhe bashkëpunimet projektive ndërkombëtare	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
10	Konsolidim dhe zgjerimi i rrejt të bashkëpunimit me IAL-të ndërkombëtare	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
11	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike-privatë në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmbardës të IHD-ve	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
12	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike-privatë në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmbardës të IHD-ve	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
13	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike-privatë në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmbardës të IHD-ve	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
14	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike-privatë në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmbardës të IHD-ve	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin
15	Krijimi i marrëdhënieve të bashkëpunimit me grupet kërkimore të Universiteteve publike-privatë në vend, krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me OJQ, si dhe krijimi i marrëdhënieve bashkëpunuese me shtetmbardës të IHD-ve	Dita e informimit të projekteve të reja dhe alyve në implementim	-Prezantimet e projekteve të reja/impimentim -Zgjerimi i kontakteve	-Agjenda -Prezantimet -Liste prezencia -Foto ilustruese -Publikimi i aktivitetit në website ose rrethet sociale të UV-së	-Kordinatorat/ grup pune të projekteve -Rektorati	Dy herë në vit	Burime njerëzore të burimeve Burime financiare të burimeve	Pa rrisht	Lobim për rritjen e zërit materiale promovuese në buxhet, si një instrument mbështetës në përpleqjen e UV-së për ndërkombëtarizimin

REKOMANDIMI 7

Institucioni të hartojë një rregullore specifike për Alumnin, në mënyrë që të forcohet bashkëpunimi me ta.

1	Institucionalizimi i bashkëpunimit me ALUMNI	- Hartimi i rriturimi i një rregullore specifike për funksionimin e Alumnit	Rregullorja e ALUMNI	- Dokumentacioni i plotë nga draftimi në miratim të rregulores	-Njësitë Baze -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Këshilli i studentit	2021-2022	Burime njerëzore të burimeve	Pa rrisht	-Organizimi i ushtarave ndërgjegjësues mbi rëndësinë e përfshirjes së Alumnit -Ngritja e shoqatës ALUMNI
---	--	---	----------------------	--	---	-----------	------------------------------	-----------	---



	Krijimi i Rrjetit të Studentëve Ambasador të UV-së.	Rrjeti ambasadorëve të UV-së	Dokumentacioni i plotë i krijimit të rrjetit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Këshilli studentor	2021-2025	Burime njerëzore të burndshme	Interesi i ulët i përfshirjes së ALUMNIT	-Organizimi i ushtrimeve ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngjitha e shoqatës ALUMNI
	Organizimi i konferencës së parë të Alumni	Organizimi i konferencës	Dokumentacioni i konferencës (akhernda, pjesëmarrës etj.)	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik -Këshilli studentor	2021	-Burime njerëzore të burndshme -Burime financiare të burndshme/ të jashtme	Interesi i ulët i përfshirjes së ALUMNIT	-Organizimi i ushtrimeve ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngjitha e shoqatës ALUMNI
	Organizimi i Alumni Day rrv për udhëzime të regjistrimit me qëllim promovim të UV-sw.	Aktivitetet e planifikuara -Pjesëmarrësit rrv aktivitetet. -Prezantimet rrv aktivitetet.	Publikimi rrv web dhe rrjetet sociale të UV-sw	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	Mars-Prill	Burime njerëzore të burndshme	-Vështitësi në kontaktimin e ALUMNIT -Interesi i ulët për tu përfshirë në aktivitetet e përmendura	-Organizimi i ushtrimeve ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes -Ngjitha e shoqatës ALUMNI
2	Përditësimi i Databazës së Studentëve ALUMNI	-Identifikimi i të diplomuarve nëpërmjet formularit ALUMNI, duke shfrytëzuar rrjetet, kontaktet ekzistuese si dhe bashkëpunimi me institucionet publike, private etj. -Realizimi i një pyetësi rrv studentët e diplomuar të UV-së. -Përditësimi i regjistrit ekzistues të studentëve të Diplomuar të UV-së. -Plotësimi dhe përpunimi i formularit i të dhënave për çdo student të diplomuar. i plotësuar prej studentëve në bashkëpunim me sekretariatë mësimore	-Formulari i identifikimit -Regjistri i Alumni -Vendim Senat/ Rektorati -Regjistri i të diplomuarve për 5 vjet e fundit	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati -Senati Akademik	2021-2025	Burime njerëzore të burndshme	-Databazë e kufizuar e ALUMNIT -Pjesëmarrjen në ulët në pyetësor	Strategji institucionale për gjurmimin e studentëve
3	Përmirësimi i programeve të studimit nëpërmjet vlerësimit të ALUMNIT	Organizimi i pyetësorit për ALUMNIT	-Indikator i vlerësimit -ALUMNI angazhuar -Aniza e rezultateve -Plani i masave për përmirësimin e programeve (sipas rasis) -Programe studimi të përmirësuar (sipas rasis)	-Dokumentacioni i plotë mbi hartimin e instrumentit të pyetësorit -Raporti i analizës së rezultateve -Procedura e hartimit të planit të masave dhe përmirësimit të programeve të studimit (sipas rasis) -Publikimi i raportit të analizës së pyetësorit në website dhe rrjetet sociale të UV-së	2022-2025	Burime njerëzore të burndshme	-Interesi i ulët i Alumni për pjesëmarrjen në fokus grupe	-Fushata ndërgjegjëse mbi rëndësinë e përfshirjes së ALUMNIT në përmirësimin e programeve të studimit -Ngjitha e shoqatës së ALUMNIT
	Organizimi i fokus grupeve me ALUMNI	-Takimet me fokus grupe -ALUMNI angazhuar -Programe të rishikuar/përmirësuar	-Dokumentacioni i plotë për realizimin e takimeve -Relacionet e takimeve -Lista e programeve të rishikuar/përmirësuar -Publikimi i aktivitetit në website dhe rrjetet sociale të UV-së	-Njësitë Bazë -Njësitë Kryesore -Rektorati	2022-2025	-Burime njerëzore të burndshme -Burime të burndshme Financiare		