



## Shtojca nr 6: Skeda e vlerësimit të performancës së pedagogëve

### FORMULARI I VLERËSIMIT TË PERFORMANCËS SË STAFIT AKADEMIK ME KOHË TË PLOTË

#### Udhëzim:

*Ky formular do të përdoret për vlerësimin e performancës së punonjësve në Fakultetin e Shëndetit Publik, Universiteti "Ismael Qemali" Vlorë për periudhat e kërkuara nga eprori. Ky formular vlerësimi përfshin 5 fusha vlerësimi. Nëse një fushë nuk lidhet me veprimtarinë e punonjësit të shënohet "jo e aplikueshme.*

*Komentet dhe sugjerimet përpërmirësimin e performancës duhet të shënohen në fushë.*

Institucioni (Fakulteti/Rektorati):

Fakulteti i Shëndetit Publik, UV

Departamenti/Qender

Emri dhe Mbiemri i punonjësit:

\_\_\_\_\_

Pozicioni i punës:

\_\_\_\_\_

Tipi i kontratës:

\_\_\_\_\_

Emri dhe Mbiemri i Vlerësuesit:

\_\_\_\_\_

*(Vlerësuesi është eprori direkt i punonjësit)*

Data e vlerësimit:

\_\_\_\_\_

Periudha e vlerësuar në këtë raport:

\_\_\_\_\_

#### **VLERËSIMI:**

- 6 – Mujor
- Vjetor
- Tjetër \_\_\_\_\_



<b>FUSHA 1</b>	<b>Mësimdhënia:</b>							
	<b>1- Depozitimi në kohën e duhur dhe formatin e miratuar pranë departamentit përkatës për miratim i syllabusit të lëndës, literaturës së shfrytëzuar, si dhe literaturës së rekomanduar për studentët në lëndën</b>							
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive					
	<b>2- Zhvillimet e leksioneve, seminareve, ushtrimeve, laboratorëve, praktikave mësimore dhe profesionale në përputhje me programet e miratuara.</b>							
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive					
	<b>3- Respektimi i orarit të procesit mësimor, si dhe oraret e kalendarëve të provimeve</b>							
<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive						
<b>4- Udhëheqje për realizimin e detyrave të kursit, të projekteve dhe temave të diplomës</b>								
<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive						
Niveli i pakënaqshëm			Niveli i kënaqshëm			Përtejpritsmërive		
Nuk jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve jo të kënaqshme dhe sugjerimet për vitin e ardhshëm listohen më poshtë.			- Jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve që do të dëshiroja t'i vazhdoje vitin tjetër dhe sugjerimet e mëtejshme janë listuar më poshtë.			Mendojqë punonjësi ka një performancë shumë më të lartë sesa pritet prej tij në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve dhe sugjerimet për vitin pasardhës janë listuar më poshtë.		
<b>KOMENTE</b>								

<b>FUSHA 2</b>	<b>B. Kërkimi Shkencor:</b>							
	<b>1. Botime dhe Artikuj të publikuara.</b>							
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive					
	<b>2. Artikuj apo punime të papublikuara./proces</b>							
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive					
	<b>3. Pjesëmarrja aktive në veprimtaritë shkencore (seminare, konferenca, kongrese, ëëorkshop-e, etj.) të programuara dhe organizuara nga institucioni.</b>							
<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive						
Niveli i pakënaqshëm			Niveli i kënaqshëm			Përtejpritsmërive		
Nuk jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve jo të kënaqshme dhe sugjerimet për vitin e ardhshëm listohen më poshtë.			- Jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve që do të dëshiroja t'i vazhdoje vitin tjetër dhe sugjerimet e mëtejshme janë listuar më poshtë.			Mendojqë punonjësi ka një performancë shumë më të lartë sesa pritet prej tij në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve dhe sugjerimet për vitin pasardhës janë listuar më poshtë.		
<b>KOMENTE</b>								



<b>FUSHA 3</b>	<b>Shërbimi / Administrimi:</b>		
	1. Depozitimet me shkrim në Sekretarinë e UAL për shërbimet ndaj studentit të përcaktuara në afatet kohore		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	2. Respektimi i konfidencialitetit në lidhje me aktet e institucionit, si dhe çdo material tjetër për të cilin keni marrë informacion për shkak të të qenit punë marrës.		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	3. Njohuritë dhe Zbatimi me përpikmëri i Rregullores së Universitetit dhe akteve të tjera rregullatore		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	4. Shfrytëzimi me efektivitet i kohës së punës në përputhje me përshkrimin e miratuar të punës, në mësimdhënie, në veprimtari për kërkim dhe krijim, në veprimtari mbështetëse për institucionin, të pasqyruara konkretisht në marrëveshjen dhe normimet e hartuara sipas modeleve të udhëzimit		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
Niveli i pakënaqshëm		Niveli i kënaqshëm	Përtej pritshmërive
Nuk jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve jo të kënaqshme dhe sugjerimet për vitin e ardhshëm listohen më poshtë.		- Jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve që do të dëshiroja t'i vazhdoje vitin tjetër dhe sugjerimet e mëtejshme janë listuar më poshtë.	Mendojqë punonjësi ka një performancë shumë më të lartë sesa pritet prej tij në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve dhe sugjerimet për vitin pasardhës janë listuar më poshtë.
<b>KOMENTE</b>			

<b>FUSHA 4</b>	<b>Mbështetja e institucionit:</b>		
	1. Ka realizuar në kohë detyrat e përcaktuara nga departamenti në mbështetje të punës së tij		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	2. Ka marrë pjesë në seminare dhe aktivitetet promovionale.		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	3. Ka realizuar detyrat në komisionet e departamentit		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtej pritshmërive
	Niveli i pakënaqshëm		Niveli i kënaqshëm
Nuk jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve jo të kënaqshme dhe sugjerimet për vitin e ardhshëm listohen më poshtë.		- Jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve që do të dëshiroja t'i vazhdoje vitin tjetër dhe sugjerimet e mëtejshme janë listuar më poshtë.	Mendojqë punonjësi ka një performancë shumë më të lartë sesa pritet prej tij në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve dhe sugjerimet për vitin pasardhës janë listuar më poshtë.
<b>KOMENTE</b>			



<b>FUSHA 5</b>	<b>Vlerësimi i mësimdhënies prej studentëve:</b>		
	<b>1. Ka dhënë në kohë shpjegimet për lëndën, syllabuysin e lëndës dhe detyrimet e studentit</b>		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive
	<b>5. Shpjegimi i lëndës, literatura e përdorur.</b>		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive
	<b>6. Organizimi i provimit, tezes se provimit, vlerësimi i tezes.</b>		
	<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive
	<b>7. Komunikimi i pedagogut me studentet. Integriteti i pedagogut</b>		
<input type="checkbox"/> Niveli i pakënaqshëm	<input type="checkbox"/> Niveli i kënaqshëm	<input type="checkbox"/> Përtejpritsmërive	
Niveli pakënaqshëm	Niveli kënaqshëm	Përtejpritsmërive	
Nuk jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve jo të kënaqshme dhe sugjerimet për vitin e ardhshëm listohen më poshtë.	- Jam i kënaqur me performancën e punonjësit në këtë fushë. Shembujt e sjelljeve që do të dëshiroja t'i vazhdoje vitin tjetër dhe sugjerimet e mëtejshme janë listuar më poshtë.	Mendojqë punonjësi ka një performancë shumë më të lartë sesa pritet prej tij në këtë fushë. Shembujt e këtyre sjelljeve dhe sugjerimet për vitin pasardhës janë listuar më poshtë.	
<b>KOMENTE</b>			

### Objektivat dhe qëllimet

Ka arritur i punësuar objektivat dhe qëllimet e parashtruara në fillim të vitit ose periudhës së performancës?

Po:  Jo:

Firma e Vlerësuesit: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Eprori: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

Firma e punonjësit: \_\_\_\_\_ Data: \_\_\_\_\_

*"Më është dhënë një kopje e këtij Formulari të vlerësimit të performancës si dhe më është bërë e ditur që një kopje do të vendoset në dosjen time personale pranë Departamentit të Kujdesit Shëndetësor dhe Dekanatit të FSHP".*