

NJOFTIM

UNIVERSITETI “ISMAIL QEMALI” VLORE SHPALL NJOFTIMIN PER PERSONEL NDIHMËSAKADEMIK ME KARAKTER ADMINISTRATIV, ME ANGAZHIM ME KOHË TË PLOTË, ME AFAT TË CAKTUAR, NË POZICIONIN: “SPECIALIST TË MARRËDHËNIEVE ME JASHTË”, NË SEKTORIN E PROJEKTEVE DHE MARRDHËNIEVE ME JASHTË PRANË DREJTORISË SË SIGURIMIT TË BRENDSHËM TË CILËSISË DHE PROJEKTEVE NË UNIVERSITETIN “ISMAIL QEMALI” VLORË.

Përshkrimi i vendit të punës

Specialisti për marrëdhëniet me jashtë:

- Mban kontakte te vazhdueshme me zyrat e maredhenieve me jashte me Universitete, me te cilat UV ka marreveshje bashkepunimi;
- Vendos kontakte bashkepunimi me zyrat e marredhenieve me jashte te Universiteteve te tjera Evropiane e me gjere per te rritur vizibilitetin e UV;
- Harton, ne bashkepunim me Rektoratin e UV, marreveshjet protokollare te bashkepunimit me Universitete te tjera brenda dhe jashte vendit;
- Mban dokumentimin e çdo aktiviteti te zhvilluar ne kuader te projekteve, apo marreveshjeve te bashkepunimit me jashte.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- Të jetë shtetas/e shqiptar/e.
- Të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur.
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar.
- Të jetë i aftë nga ana shëndetësore për të kryer detyrën përkatëse.
- Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkurron;
- Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit etiko-profesional me kolegët dhe eprorët;
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
- Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë dhe të mos jenë marrë ndaj tij masë disiplinore “largim nga puna”
- Të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin “Isamil Qemali” Vlorë;
- Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
- Të ketë eksperiencë në punë.

Kritere të veçanta

1. Të ketë arsim të lartë, së paku në nivelin “Bachelor”. Preferohen kandidatët që zotrojnë diplomë universitare në shkenca humane dhe shoqërore, shkenca ekonomike apo shkenca filologjike dhe të edukimit.
2. Të zotrojnë një nga gjuhët e huaja (sipas preferencës Anglisht, Italisht, Gjermanisht, Frengjisht, Spanjisht).
3. Të zotërojnë njohuri të njohjes së kompjuterit.
4. Preferohen kandidatët të cilët kanë eksperiencë pune në institucionet e arsimit të lartë.
5. Të kenë vlerësime pozitive të përvojave të mëparshme të punës.

Dokumentacioni i kërkuar

- Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjendet në adresën www.univlora.edu.al
- Jetëshkrim/ CV;
- Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- Lista e notave e studimeve universitare (origjinal);
- Për diplomat e marra në universitetet e huaja, duhet të dorëzohet fotokopje e noterizuar e certifikatës së njohjes nga organi kompetent.
- Libreza e punës (origjinal ose kopje të noterizuar)
- Kopje e noterizuar e dëshmimeve të njohjes së gjuhës së huaj
- Kopje e noterizuar e dëshmimeve të njohjes së kompjuterit
- Kopje e noterizuar e certifikatave ose diplomave të kualifikimeve apo specializimeve;
- Dëshmi apo diploma të studimeve, të trajnimeve dhe kualifikimeve të tjera, të jeta të noterizuara.
- Referenca nga punëdhënësi të mëparshëm që provojnë vlerësimet pozitive në punë.
- Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor);
- Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, certifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me certifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, “Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”.

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:



- **Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë,
Lagjja. “Pavarësia”, Rr. “Kosova” 9400
Vlorë, Shqipëri.**
- **Drejtoria e Komunikimit dhe e Burimeve
Njerëzore.**
- **Specialist per marrredheniet me jashte**

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit “Ismail Qemali” Vlorë: www.univlora.edu.al. (njoftimi u publikua në datën 06.12.2019 dhe afati përfundon në datën 21.12.2019).
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 21.12.2019, do t’i kthehet aplikantit pa veprime.

Procedura e punësimit të personelit ndihmësakademik me karakter administrativ

- ✓ Punësimi i personelit ndihmësakademik me karakter administrativ në UV bëhet me konkurs.
- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
- ✓ Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.
- ✓ Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc*, paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
- ✓ Kandidatit i lind e drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
- ✓ Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
- ✓ Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkurues sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.

- ✓ Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
- ✓ Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
- ✓ Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

DREJTOR
ELOINA TOZAJ