



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS**

Nr.....Prot.

Vlorë më, _____._____.2019

Lënda: Njoftim punësimi

Drejtuar: Z. Altin Mahilaj
Përgjegjës i Sektorit të IT-së

Bazuar në Urdhërin Nr.87, datë 23.10.2019 të Rektorit, ju lutem të shpallni njoftimin zyrtar për konkurim të hapur, për vendint e lirë të punës për personel akademik me angazhim me kohë të pjesshme, pranë Departamentit të Ekonomiksit, Fakulteti i Ekonomisë, në web-in e Universitetit sipas njoftimit bashkëlidhur.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin.

DREJTOR

Eloina Tozaj

Konceptoi: Erdeta Breshanaj
Përgjegjës Sektori



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS**

NJOFTIM

Universiteti "Ismail Qemali" Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr. 87, datë 23.10.2019 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për vendin e lirë të punës në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë:

1(një) personel akademik me kohë të pjesshme, për vitin akademik 2019-2020, pranë Departamentit të Ekonomiksit, Fakulteti i Ekonomisë, në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë.

Përshkrimi i vendit të punës

- Pedagog me angazhim me kohë të pjesshme
- Mbulimin e seminareve të lëndës ECN 411 Metodatat e Kërkimit në Ekonomi.
- Mbështetje për nevojat e Departamentit dhe Fakultetit.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkurron;
- Të jetë i aftë të garantoj standartin e cilësisë dhe efikasitetin në mësimdhënie.
- Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit profesional me kolegët dhe studentët;
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një veprë penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
- Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë;
- Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore "largim nga puna" si dhe të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë;
- Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të jetë i aftë nga ana shëndetësore;
- Të ketë eksperiencë në punë.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

Kriteret bazë të përzgjedhjes së kandidatëve për personel akademik në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë, si më poshtë:

- Kandidati preferohet të zotërojë gradën shkencore "Doktor i shkencave" në Ekonomi, mbrojtur pranë Departamentit të Ekonomiksit, si dhe diplomën "Master i Shkencave" në Ekonomiks, ose ekuivalente me të, të fituara në Departamentin e Ekonomiksit, në IAL-të në Shqipëri, ose ekuivalente me të në fushën përkatëse, në universitetet perëndimore ose universitete të huaja të njohura për nivelin. Në raste të diplomave të përafërta, por të lëshuara nga Fakulteti i Ekonomisë, kandidati duhet të ketë në listën e notave të studimeve të nivelit të dytë patjetër lëndën për të cilën po kërkohet të punësohet me kohë pjesshme, dhe në këtë rast vlerësimi në këtë lëndë duhet të jetë patjetër 9 ose 10.
- Kandidati që zotëron diplomën "Bachelor në Ekonomiks" ose ekuivalente me të, duhet domosdoshmërisht që këto diploma të kenë formën e studimit me kohë të plotë.
- Mesatarja përbashkët e diplomave që zotëron të jetë jo më pak se 8.5 (tetë e pesë të dhjetat).

Parimet preferenciale të përzgjedhjes së kandidatëve për personel akademik në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë, të renditur sipas preferencës si më poshtë:

- Kandidatët me tituj akademik "Profesor", "Profesor i Asociuar" dhe ata që kanë fituar gradën shkencore "PhD" në universitetet perëndimore apo universitete të huaja të njohura për nivelin e tyre.
- Kandidatët të cilët kanë fituar gradën "Doktor i Shkencave" në IAL në Shqipëri.

Sistemi i pikëzimit për vlerësimin e dosjeve të kandidatëve:

1. Në fazën e parë bëhet vlerësimi me pikë duke ju referuar rezultateve të shkollimit për çdo diplomë që zoteron kandidati, eksperiencës në mësimdhënie, aktivitetit shkencor, studimeve të ciklit të tretë, gradës shkencore dhe titujve akademikë si më poshtë:

Rezultatet e shkollimit për çdo diplomë në IAL në Shqipëri:

- Për diplomën "Bachelor" 0,5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "4-vjeçare" 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "5-vjeçare" 1 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "Master i Shkencave" apo "Master i Nivelit të Dytë" 0.5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
2. Rezultatet e shkollimit për çdo diplomë të fituar në universitetet perëndimore:



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

- Për diplomën "Bachelor" 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "4-vjeçare" 1 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "5-vjeçare" 1,5 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
 - Për diplomën "Master i Shkencave" 0,75 pikë për çdo 1/10 të notës mesatare në intervalin 9-10.
3. Eksperienca në mësimdhënie në IAL në Shqipëri:
- Me kohë të plotë 1 pikë për çdo vit pune, por jo me më shumë se 5 pikë në total.
 - Me kohë të pjesshme 0,5 pikë për çdo vit pune, por jo me më shumë se 2 pikë në total.
4. Aktiviteti shkencor:
- Botime në revista shkencore ndërkombëtare me faktor impakti 5 pikë çdo artikull.
 - Botime në revista shkencore ndërkombëtare me bord editorial 2 pikë çdo artikull.
5. Grada Shkencore dhe tituj akademikë:
- Doktor i Shkencave 50 pikë.
 - PhD në universitetet perëndimore apo Profesor i Asociuar 70 pikë.
 - Profesor i Asociuar 100 pikë,
 - Profesor Doktor 150 pikë
6. Në fazën e dytë, bëhet vlerësimi me pikë duke iu referuar intervistës me gojë e cila vlerësohet në intervalin nga 1-10 pikë.

Dokumentacioni i kërkuar

- Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjendet në adresën www.univlora.edu.al
- Jetëshkrim/ CV;
- Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- Lista e notave e studimeve universitare (origjinal);
- Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
- Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve, arsimim shtesë, apo të tjera të përmendura në jetëshkrim (kopje të noterizuara);
- Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
- Dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, *workshop-e*, etj (kopje të noterizuara);
- Libreza e punës (origjinal ose kopje të noterizuar)
- Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor);
- Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, çertifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me çertifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, "Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë".

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:



**- Universiteti "Ismail Qemali", Vlorë,
Lagjja. "Pavarësia", Rr. "Kosova" 9400 Vlorë,
Shqipëri.**

**-Drejtorja e Komunikimit dhe e Burimeve
Njerëzore.**

**-Personel akademik me kohe te pjesshme pranë
Departamentit të Ekonomiksit, Fakulteti i
Ekonomisë.**

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit "Ismail Qemali" Vlorë: www.univlora.edu.al. (njoftimi u publikua në datën 28.10.2019 dhe afati përfundon në datën 12.11.2019).
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 12.11.2019, do t'i kthehet aplikantit pa veprime.

Procedura e punësimit të personelit akademik

- ✓ Punësimi i personelit akademik në UV bëhet me konkurs.
- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
- ✓ Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

- ✓ Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc*, paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
- ✓ Kandidatit i lind e drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
- ✓ Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
- ✓ Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkurrues sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.
- ✓ Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
- ✓ Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
- ✓ Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

DREJTOR

ELOINA TOZAJ