****

**UNIVERSITETI “ISMAIL QEMALI” VLORË**

**DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE**

**SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS**

Nr……………..Prot. Vlorë më, 27.09 .2019

**Lënda:** **Njoftim punësimi**

**Drejtuar:** **Z. Altin Mahilaj**

Përgjegjës i Sektorit të IT

Bazuar në Urdhërin Nr. 69, datë 27.09.2019 të Rektorit, ju lutem të shpallni njoftimin zyrtar për konkurim të hapur për vendin e lirë të punës në web-in e Universitetit, sipas njoftimit bashkëlidhur.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin.

**DREJTOR**

**Eloina Tozaj**

**Konceptoi: Erdeta Breshanaj**

**Pergjegjes Sektori**

**NJOFTIM**

Universiteti “Ismail Qemali” Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr. 69, datë 27.09.2019 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për vendin e lirë të punës në Universitetin “Ismail Qemali” Vlorë:

**1 (NJË)** PERSONEL AKADEMIK ME ANGAZHIM ME KOHË TË PLOTË PRANË DEPARTAMENTIT TË KUJDESIT SHËNDETËSOR

**Përshkrimi i vendit të punës**

1. Mësimdhënie në modulet e Kirurgji, Traumatologji, Anatomi, Promocion shëndetësor; në veprimtaritë akademike: leksione, seminare.
2. Kërkim shkencor individual dhe në grup.
3. Mbështetje për nevojat e Departamentit dhe Fakultetit.

**Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët**

* Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkuron;
* Të jetë i aftë të garantoj standartin e cilësisë dhe efikasitetin në mësimdhënie.
* Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit profesional me kolegët dhe studentët;
* Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
* Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë;
* Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore “largim nga puna” si dhe të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin “Isamil Qemali” Vlorë;
* Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
* Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
* Të jetë i aftë nga ana shëndetësore;
* Të ketë eksperiencë në punë.

*Kriteret e seleksionimit dhe përzgjedhjes së kandidatëve*:

1. Të kenë diplomë në Mjekësi të Përgjithshme. Diploma e Specializimit dhe Grada Shkencore jep prioritet.
2. Nota mesatare minimale 8 (tetë).
3. Të kenë njohje të nivelit B2-C1 në gjuhën angleze. Njohja e gjuhëve të tjera të BE jep përparësi.
4. Të kenë njohuri/eksperiencë mbi metodat bashkëkohore të mësimdhënies dhe të kërkimit shkencor (vlerësohet më së shumti kandidati me eksperiencë studimi dhe mësimdhënie në universitetet perëndimore). Kanë përparësi personat me eksperiencë në projekte kërkimore dhe publikime shkencore.

**Dokumentacioni i kërkuar**

* Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjendet në adresën www.univlora.edu.al
* Jetëshkrim/ CV;
* Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
* Lista e notave e studimeve universitare (origjinal);
* Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
* Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve, arsimim shtesë, apo të tjera të përmendura në jetëshkrim(kopje të noterizuara);
* Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
* Dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, *workshop-e*, etj (kopje të noterizuara);
* Libreza e punës (origjinal ose kopje të noterizuar)
* Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);
* Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor Vlorë dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor Vlorë);
* Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, çertifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me çertifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, “Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”.

**Mënyra e aplikimit**

**Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:

- **Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë,**

**Lagjja. “Pavarësia”, Rr. “Kosova” 9400 Vlorë, Shqipëri.**

**-Drejtoria e Komunikimit dhe e Burimeve Njerëzore.**

**-Personel akademik me kohë të plotë, Departamenti i Kujdesit Shëndetësor, ne Fakultetin e Shendetit**

**Afati për aplikim**

* Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit “Ismail Qemali” Vlorë: [www.univlora.edu.al](http://www.univlora.edu.al). (njoftimi u publikua në datën 27.09.2019 dhe afati përfundon në datën 12.10.2019).
* Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 12.10.2019, do t’i kthehet aplikantit pa veprime.

**Procedura e punësimit të personelit akademik**

* Punësimi i personelit akademik në UV bëhet me konkurs.
* Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
* Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
* Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.
* Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc,* paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
* Kandidatit i lind e drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anullimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
* Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
* Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkurues sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.
* Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anullimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
* Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
* Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

**DREJTOR**

**Eloina Tozaj**