



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS**

Nr.....Prot.

Vlorë më, 19.02.2019

Lënda: Njoftim punësimi

Drejtuar: Z. Altin Mahilaj
Përgjegjës i Sektorit të Shërbimeve Teknologjike dhe Zhvillimit

Bazuar në Urdhërin Nr.10, datë 18.02.2019 të Rektorit, ju lutem të shpallni njoftimin zyrtar për konkurim të hapur, për vendet e lira të punës për personel akademik me angazhim me kohë të pjesshme, pranë Departamentit të Inxhinierive dhe Teknologjisë Detare, Fakulteti i Shkencave Teknike, në web-in e Universitetit sipas njoftimit bashkëlidhur.

Duke ju falenderuar për bashkëpunimin.

DREJTOR

Eloina Tozaj

Konceptoi:
E.Breshanaj
Përgjegjës sektori



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

**UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS**

NJOFTIM

Universiteti "Ismail Qemali" Vlorë, bazuar në Urdhërin Nr. 10, datë 18.02.2019 të Rektorit, *shpall* njoftimin për konkurim të hapur, për vendet e lira të punës në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë:

2 (DY) PERSONEL AKADEMIK ME KOHË TË PJESSHME NË GRUP LËNDËT E INXHINIERISË NAVALE, PRANË DEPARTAMENTIT TË INXHINIERIVE DHE TEKNOLOGJISË DETARE NË FAKULTETIN E SHKENCAVE TEKNIKE

Përshkrimi i vendit të punës

- Pedagog me angazhim me kohë të pjesshme (i jashtëm)
- Mësimdhënie në grup lëndët e Inxhinierisë Navale/Mekanike
- Mbështetje për nevojat e Departamentit dhe Fakultetit.

Kritere të përgjithshme që duhet të plotësoj/në kandidati/ët

- Të zotërojë aftësitë e nevojshme profesionale për vendin e punës për të cilin konkurron;
- Të jetë i aftë të garantoj standartin e cilësisë dhe efikasitetin në mësimdhënie.
- Të ketë aftësinë e punës në grup dhe të komunikimit profesional me kolegët dhe studentët;
- Të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë të Gjykatës për kryerjen e një vepre penale si dhe të mos jetë person nën hetim;
- Kandidati nuk duhet të ketë patur background negativ në eksperiencat e mëparshme në punë;
- Të mos jetë marrë ndaj tij masë disiplinore "largim nga puna" si dhe të mos jetë në proces gjyqësor me Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë;
- Të mos ketë vepruar ose propaganduar në drejtim të prishjes së imazhit të universitetit dhe autoriteteve drejtuese të UV-së, në median vizive dhe/apo të shkruar, rrjetet sociale etj.
- Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- Të jetë i aftë nga ana shëndetësore;
- Të ketë eksperiencë në punë.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

Kritere të veçanta

Kriteret bazë të përzgjedhjes së kandidatëve për personel akademik në Universitetin "Ismail Qemali" Vlorë, si më poshtë:

Përpos kritereve të përgjithshme të përcaktuara në Statutin dhe Rregulloren e Universitetit, kandidati duhet të plotësojë edhe kriteret e mëposhtme:

1. Të zotëroj të paktën një nga titujt e studimit: Diplomë Master i Shkencave ose Ekuivalent i saj në fushën e Inxhinierisë Mekanike/Navale, të fituar brenda ose jashtë vendit; Diplomë Master i Nivelit të dytë ose Ekuivalent i saj në fushën e Inxhinierisë Mekanike/Navale, të fituar brenda ose jashtë vendit; ose të ketë përfunduar formimin teorik të Shkollës së Doktoratës (60 kredite) në fushën e Inxhinierisë Mekanike/Navale. Kandidatët me diploma të fituara jashtë vendit duhet të jenë të pajisur me dëshminë e njohjes dhe ekuivalentimit nga MASR, sipas legjislacionit në fuqi.
2. Të ketë mesataren universitare në Bsc mbi tetë, Mesataren e ciklit të dytë Msc mbi tetë, ose mesatarene e DIND mbi tetë, si dhe ato të formimit teorik të shkollës së doktoratës mbi 8 tetë.
3. Preferohen kandidatët me tituj akademik Profesor dhe Profesor i Asociuar në fushat e kërkua.
4. Preferohen kandidatët të cilët kanë përfunduar studimet e doktoratës (në fushat e kërkua), ose janë në përfundim të studimeve të doktoratës (në fushat e kërkua).
5. Preferohen kandidatët që kanë fituar gradën shkencore PhD në Universitetet përëndimore apo Universitete të huaja të njohura për nivelin e tyre (në fushën e kërkuar).
6. Preferohen kandidatët me aktivitet botues dhe kërkimor – shkencor
7. Preferohen kandidatët me eksperiencë në koordinimin e projekteve kërkimore dhe të zhvillimit.
8. Preferohen që kandidatët të njohin një prej pesë gjuhëve të Bashkimit Europian: Anglisht, Frëngjisht, Gjermanisht, Italisht, Spanjisht, të certifikuar sipas testeve të njohura ndërkombëtare (niveli B1), ose me dëshmi të dokumentuar nga Universiteti i Tiranës (të paktën nota 8). Nëse Kandidati ka fituar një diplomë të një programi studimi të kryer në një nga këto gjuhë, diploma e fituar shërben si dëshmi për plotësimin e këtij kriteri.
9. Preferohen që kandidatët të kenë eksperiencë punësimi si personel shfrytëzues në anije, ose në Kantiere Detare.



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI “ISMAIL QEMALI” VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

Dokumentacioni i kërkuar

- Formulari i aplikimit i plotësuar nga aplikanti. Gjetet në adresën www.univlora.edu.al
- Jetëshkrim/ CV;
- Diploma/t universitare (kopje e noterizuar);
- Lista e notave e studimeve universitare (origjinal);
- Tituj akademik ose grada shkencore (kopje e noterizuar);
- Dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve, arsimim shtesë, apo të tjera të përmendura në jetëshkrim (kopje të noterizuara);
- Artikuj të botuar, projekte shkencore, etj;
- Dëshmi të pjesëmarrjes në konferenca, seminare, *workshop-e*, etj (kopje të noterizuara);
- Libreza e punës (origjinal ose kopje të noterizuar)
- Raport mjekësor për aftësinë në punë, lëshuar 3 muajt e fundit (origjinal);
- Vërtetim i gjendjes gjyqësore (dokument origjinal i lëshuar nga Ministria e Drejtësisë, Gjykata e Rrethit Gjyqësor Vlorë dhe Prokuroria e Rrethit Gjyqësor Vlorë);
- Fotokopje të kartës së identitetit ID;

Shënim:

Diplomat, çertifikatat, gradat dhe titujt e fituar në institucione të huaja arsimore, të shoqërohen me çertifikatën e njehsimit, bazuar në nenin 92 të Ligjit nr. 80/2015, “Për arsimin e lartë dhe kërkimin shkencor në institucionet e Arsimit të lartë në Republikën e Shqipërisë”.

Mënyra e aplikimit

Dokumentat duhet të dorëzohen **vetëm nëpërmjet shërbimit postar** në adresën:



**- Universiteti “Ismail Qemali”, Vlorë,
Lagjja. “Pavarësia”, Rr. “Kosova”
9400 Vlorë, Shqipëri.
-Drejtorja e Komunikimit dhe e
Burimeve Njerëzore.
-Pozicioni përse aplikohet**

Afati për aplikim

- ✓ Afati për të aplikuar është 2 dy (javë) kalendarike. Ky afat fillon nga data e nesërme e publikimit të njoftimit në web-site zyrtar të Universitetit “Ismail



REPUBLIKA E SHQIPËRISË

UNIVERSITETI "ISMAIL QEMALI" VLORË
DREJTORIA E KOMUNIKIMIT DHE BURIMEVE NJERËZORE
SEKTORI I BURIMEVE NJERËZORE DHE PROTOKOLL - ARKIVËS

Qemali" Vlorë: www.univlora.edu.al. (njoftimi u publikua në datën 19.02.2019 dhe afati përfundon në datën 06.03.2019).

- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar në shërbimin postar pas datës 06.03.2019, do t'i kthehet aplikantit pa veprime.

Procedura e punësimit të personelit akademik

- ✓ Punësimi i personelit akademik në UV bëhet me konkurs.
- ✓ Konkurimi do të kryhet në dy faza: vlerësimi i dosjes dhe intervista e drejtëpërdrejtë e kandidatit.
- ✓ Dokumentacioni i dorëzuar nga aplikanti në kundërshtim me kërkesat e shpallura, nuk do të merret në konsideratë nga Komisioni *ad hoc*. Vlerësimi do të kryhet vetëm mbi bazën e dokumentacionit të konsideruar të vlefshëm.
- ✓ Komisioni *ad hoc* njofton kandidatët për rezultatet e vlerësimit të fazës së parë.
- ✓ Ankesat në lidhje me vlerësimin e kandidatëve dhe zbatimin e procedurave nga komisioni *ad hoc*, paraqiten te Rektori brenda 5 (pesë) ditëve.
- ✓ Kandidatit i lind e drejta e ankimit nga e nesërmja e njoftimit të vendimit për fazën e parë të vlerësimit të dokumentacionit të dorëzuar. Në këtë rast, Rektori urdhëron komisionin *ad-hoc* për pezullimin e procedurës së konkurimit deri në përfundimin e procedurës së shqyrtimit të ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, Rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*. Vendimi i rektorit i njoftohet komisionit *ad-hoc* i cili në vijim cakton datën dhe njofton kandidatët fitues për zhvillimin e intervistës me gojë.
- ✓ Kandidati i cili kalon fazën e parë të kualifikimit të dosjes, por nuk paraqitet në fazën e dytë të intervistës me gojë, skualifikohet nga konkurimi.
- ✓ Komisioni *ad hoc* vlerëson dhe rendit kandidatët konkurrues sipas pikëzimit të vendosur në rregulloren e UV-së dhe ia përcjell Rektorit i cili vendos në mënyrë përfundimtare mbi secilën kandidaturë.
- ✓ Kundër vendimit të fazës së dytë për vlerësimin e intervistës, kandidati ka të drejtën e ankimit brenda 5 (pesë) ditëve, duke filluar ky afat nga e nesërmja e njoftimit të këtij vendimi. Në këtë rast, Rektori urdhëron shqyrtimin e ankimit. Kur vlerëson se ankimi është i pranueshëm, brenda 10 (dhjetë) ditëve nga e nesërmja e njoftimit të ankimit, rektori vendos me një akt të ri anulimin, shfuqizimin ose ndryshimin e vendimit të komisionit *ad-hoc*.
- ✓ Vendimi përfundimtar i Rektorit për miratimin e klasifikimit përfundimtar dhe shpalljen e fituesit, i njoftohet palëve të interesuara.
- ✓ Rektori emëron kandidatin fitues dhe nënshkruan kontratën e punës.

DREJTOR
ELOINA TOZAJ